

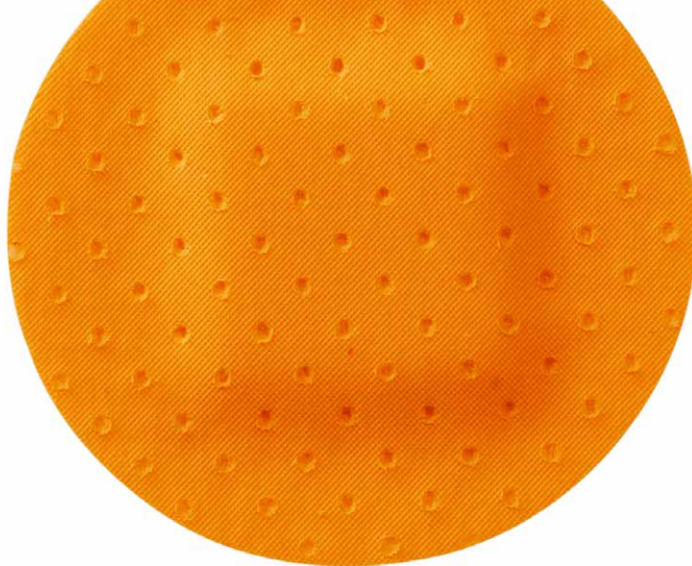
FOR DIG SOM MEDLEM AF HK:

Behold det meste af din løn med en individuel lønforsikring, selvom du mister dit job

2021

al!ka

HK
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE /



Hvad er en lønforsikring?

En lønforsikring er for dig, der gerne vil have tryghed i hverdagen og vide, at du er sikret økonomisk, hvis du bliver opsagt fra dit job. Hvis du bliver ledig vil nedgangen i indkomst ofte have store konsekvenser. Derfor har HK i samarbejde med Alka lavet en lønforsikring, som giver økonomisk tryghed. Sammen med dagpengene kan du med lønforsikringen sikre dig op til 80% af din løn ved ledighed.

En særlig medlemsfordel

Som medlem af HK kan du få kvalitetsforsikringer til særlige medlemspriser, og dermed en ekstra værdi i dit medlemskab.

Et eksempel er lønforsikring, hvor du kan sikre dig økonomisk. Det er til den helt rigtige pris, og så kan du trække indbetalinger til lønforsikringen fra i skat.

Supplement til HK Kollektiv Lønforsikring

Som medlem af HK Privat, HK Stat eller HK Kommunal, kan du bruge denne forsikring som supplement til HK Kollektiv Lønforsikring. Du kan derved få op til 18 måneders dækning ved ufrivillig ledighed.

Hvem kan købe en lønforsikring?

Du kan købe en HK Lønforsikring, hvis du:

- er medlem af HK og HK's a-kasse, og
- er ansat som almindelig lønmodtager med mindst 16 ugentlige arbejdstimer, og
- er ansat hos en arbejdsgiver med dansk CVR-nummer, og
- køber forsikringen, inden du fylder 60 år, og
- har en månedsløn på 25.400 kr. eller mere.

Eksempler på pris pr. måned

Se herunder hvad lønforsikringen koster, når du medregnet dagpenge sikrer ca. 80% af din månedsløn som fuldtidsansat.

Månedsløn (før skat) 25.400 kr.

Udbetalingsperiode 12 mdr.

Ydelse 1.000 kr./md.

Pris pr. md. 43 kr./32 kr. efter skat

Månedsløn (før skat) 32.000 kr.

Udbetalingsperiode 12 mdr.

Ydelse 6.000 kr./md.

Pris pr. md. 255 kr./188 kr. efter skat

Dine indbetalinger til lønforsikringen kan du trække fra i skat.

Hvad koster lønforsikringen?

Prisen afhænger af hvor stor en del af din løn, du ønsker at sikre og hvor mange måneder, du ønsker at kunne få ydelsen udbetalt.

Sådan dækker lønforsikringen

Lønforsikringen dækker ved ufrivillig ledighed. Ledighed, du har eller burde have kendskab til, når du tegner forsikringen, er ikke dækket.

Ledighed eller opsigelse, der sker inden for de først 12 måneder efter, du har købt forsikringen (kvalifikationsperioden), er ikke dækket. Hvis du bliver ufrivillig ledig, udbetaler vi den valgte forsikringsydelse. Dine

samlede udbetalinger fra lønforsikring + dagpenge fra a-kassen må dog maksimalt være 80% af din tidligere løn.

Se yderligere vigtige punkter om forsikringen på side 5 og 6.

Udbetaling ved ledighed

De første 30 dage, hvor du er ledig, er en selvrisikoperiode. Den periode får du ikke udbetaling for. Hvis du stadig er ledig efter udløb af selvrisikoperioden, får du nu en udbetaling for hver efterfølgende periode på 30 dage, hvor du er ledig. Du kan også vælge en selvrisikoperiode på 0 dage i stedet for 30 dage ved at betale en højere pris.

Du skal samtidigt være berettiget til dagpenge fra din a-kasse, for at kunne få udbetaling fra lønforsikringen.

Udbetaling ved ledighed

Når du køber lønforsikringen, vælger du, om du vil have udbetaling i op til 6 eller 12 måneder pr. ledighedsperiode. Samlet kan du få udbetalinger i op

til 36 måneder fra denne forsikring, hvis du bliver ledig flere gange.

Overførsel af optjent anciennitet

Hvis du har en lønforsikring et andet sted, og flytter den til Alka, har du mulighed for at medtage optjent anciennitet. Det betyder, at din kvalifikationsperiode på 12 måneder kan nedsættes eller helt bortfalde.



Vigtige punkter at være opmærksom på

Nedenfor finder du udvalgte punkter, som du skal være opmærksom på. Vi anbefaler dog, at du læser de fulde vilkår, der gælder for lønforsikringen. Dem finder du på alka.dk/loenforsikring.

Kendskab ved tegning

Kommende ledighed, som du kender eller burde kende til på det tidspunkt, hvor du tegner lønforsikringen, er ikke dækket.

Kvalifikationsperiode ved ledighed

Der gælder en kvalifikationsperiode på 12 måneder efter, at forsikringen er trådt i kraft. Det betyder, at ledighed eller opsigelse, der indtræder inden for denne periode, ikke er dækket.

Regulering af forsikringsydelse

Den forsikringsydelse du har valgt, reguleres ikke automatisk. Du skal derfor selv kontakte Alka, hvis du ønsker at ændre ydelsen, fordi din løn for eksempel har ændret sig.

Beskæftigelsesperiode

For at få penge fra lønforsikringen første gang skal du have haft sammenhængende arbejde i de forudgående 12 måneder med mindst 16 timer om ugen. Eventuelle ledighedsperioder á 14 dage eller mindre afbryder ikke denne beskæftigelsesperiode.

Ufrivillig ledighed

Forsikringen dækker kun ved ufrivillig ledighed. Det betyder, at du skal være opsagt af din arbejdsgiver. Hvis du selv siger op, er der ikke tale om ufrivillig ledighed. Det gælder også, hvis du selv søger en fratrædelsesordning med din arbejdsgiver.

Sygdom/rådighed

Du skal være særligt opmærksom, hvis du er sygemeldt, når du bliver ledig. Det er nemlig en betingelse, at du skal være tilmeldt jobcentret og dermed være til fuld rådighed senest 3 måneder efter ledigheden indtræder. Ellers vil du ikke kunne modtage udbetalinger fra forsikringen for den pågældende ledighed.

Tidsbegrænset ansættelse

Har du arbejde i en tidsbegrænset periode - eksempelvis som vikar eller kontraktansat - dækker forsikringen ikke, når den aftalte arbejdsperiode udløber. Du er dog dækket af forsikringen, hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og kontrakten er blevet fornyet minimum to gange. Du må desuden ikke have haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen.



Deltidsansættelse eller midlertidig beskæftigelse

Hvis du bliver ledig og modtager ydelser fra lønforsikringen, har du i visse tilfælde mulighed for at arbejde på deltid og samtidig modtage ydelser. Du har også mulighed for at tage et midlertidigt job af op til 12 måneders varighed.

Maksimal udbetaling og dobbelt-dækning

For at kunne modtage udbetalinger fra lønforsikringen, må dine samlede indtægter i form af dagpenge, lønforsikring, bibeskæftigelse, pension mv. ikke overstige 80% af din tidligere arbejdsindkomst.

Hvis du har andre lønforsikringer, skal du være opmærksom på, at det kan medføre modregning i dine dagpenge fra a-kassen. Det sker, hvis dine lønforsikringer sammen med dagpenge udgør mere end 90% af den løn, som a-kassen har registreret på dig.

Skat

Dine indbetalinger til lønforsikringen, kan du trække fra i skat. Du betaler skat af udbetalinger fra lønforsikringen.

Forsikringens løbetid

Forsikringen fornyes automatisk hver måned, medmindre aftalen bliver opsagt. Forsikringen ophører automatisk ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 65 år.

Ved ledighed

Hvis du bliver ledig, skal du anmelde det til Alka samtidig med, at du melder dig ledig i a-kassen.

Fortrydelsesret og klager

Du kan fortryde dit køb af lønforsikringen i 14 dage efter, du har modtaget policen.

Hvis du er utilfreds med en afgørelse, Alka har truffet i en konkret sag, kan du klage til os, eller gå videre med sagen til Fællesnævnet eller Ankenævnet for Forsikring.

Se mere på alka.dk/loenforsikring.

Sådan bestiller du HK Lønforsikring

Du kan bestille HK Lønforsikring på flere måder:

- Beregn din pris og dækning på alka.dk/loenforsikring.
- Kontakt Alka direkte på telefon 70 30 05 07. Der er åbent mandag - fredag kl. 9.00 - 16.00.
- Du kan også sende en mail til kundeservice@alka.dk eller besøge alka.dk/hk.

Alka har de gladeste kunder

16 år i træk har Alka været blandt de forsikringsselskaber, som har de mest tilfredse kunder. Det viser EPSI Danmark, som er en uvildig undersøgelse, der hvert år måler kundetilfredsheden hos danske forsikringsselskaber.

Vil du vide mere?

Denne brochure indeholder kun et uddrag af forsikringsbetingelserne. De fuldstændige forsikringsbetingelser findes på alka.dk/hk.



HK
Weidekampsgade 8
Postboks 470
0900 København C
Telefon 70 11 45 45
hk@hk.dk
hk.dk



Alka Forsikring
Klausdalsbrovej 601
2750 Ballerup
Telefon 70 12 14 16
alka@alka.dk
alka.dk