

HK STAT LØNFORSIKRING

– LIDT STØRRE TRYGHED,
HVIS DU MISTER JOBBET
2017



LEDIG MED LIDT BEDRE ØKONOMI

Hvis du mister jobbet og skal leve af dagpenge, får du som fuldtidsforsikret 18.403 kroner om måneden (2017).

For de fleste er det langt mindre, end de normalt tjener. Dagpengene dækker kun cirka 60 procent af en statsansat HK'ers gennemsnitsløn. Derfor har HK Stat udviklet en lønforsikring. Den er en del af medlemskabet af fagforeningen.

Forsikringen giver økonomisk tryghed, fordi du får suppleret dine dagpenge, hvis du bliver afskediget. Så kan du lettere koncentrere dig om at finde nyt job.

For hver måned med dagpenge forbruger du samme antal timers udbetaling af lønforsikringen, som du forbruger timer af din dagpengeret i HK's a-kasse. Som fuldtidsforsikret kan du få penge fra lønforsikringen for op til 962 timers ledighed og som deltidsforsikret op til 780 timer.

HVORDAN REGNER JEG MIN DÆKNING UD?

Brug beregneren på HK.DK. Tjener du fx 28.000 kroner om måneden, og er du fuldtidsforsikret i HK's a-kasse, vil du kunne få 3.997 kroner* brutto om måneden fra forsikringen i op til 962 timers ledighed.

[SE MERE PÅ HK.DK/STAT/LOENFORSIKRING](https://www.hk.dk/stat/loenforsikring)

Hvis du er deltidsforsikret, udgør dagpengene højst 12.269 kroner om måneden, og med en løn på fx 18.000 kroner om måneden vil du være berettiget til en udbetaling fra lønforsikringen på 2.131 kroner* om måneden i op til 780 timers ledighed.

HVAD KOSTER LØNFORSIKRINGEN?

50 kroner om måneden. Prisen bliver reguleret efter pris- og lønudviklingen. De 50 kroner er fradragsberettiget, så forsikringen koster dig reelt kun cirka 35 kroner pr. måned. Der er tale om et ligningsmæssigt fradrag, som ikke er omfattet af grænsen på 6.000 kroner for fradrag af faglige kontingenter.

EKSEMPEL

Hvis du tjener 29.000 kroner om måneden, vil lønforsikringen give dig 4.797 kroner* ekstra om måneden udover dagpengene.

HVEM ER DÆKKET?

Alle, der er medlem af både HK Stat og HK's a-kasse. Derudover skal du være i 'ordinær og udstøttet beskæftigelse'. Det er du, lige meget om du er ansat i en fast stilling, er vikar i mindst 12 måneder, projektansat eller ansat med en tidsbegrænset kontrakt.

Deltidsforsikrede med en løn på mindst 15.520 kroner om måneden er også omfattet af lønforsikringen. Deltidsforsikrede med en lavere løn end 15.520 kroner er omfattet og betaler præmie, men kan ikke modtage ydelser fra lønforsikringen – i stedet har de mulighed for kontingentfritagelse. Også tjenestemænd og voksne elever, der vælger at betale fuldt kontingent til HK Stat og HK's a-kasse, er med.

HVEM ER IKKE OMFATTET?

Nogle medlemsgrupper kan ikke være med på grund af lovgivningen på dagpengeområdet. Det gælder blandt andre fleksjobbere, efterlønsmodtagere og mennesker i seniorjob. Hvis du er elev, er du heller ikke med i lønforsikringen under din elevtid. De, der ikke kan blive omfattet af forsikringen, betaler naturligvis heller ikke de 50 kroner om måneden.

FRA HVORNÅR ER JEG DÆKKET?

Kravet er – udover medlemskab af fagforening og a-kasse – at du har været i beskæftigelse i 12 måneder og har indbetalt til forsikringen i 12 måneder, før du har ret til dækning.

HVILKE GRÆNSER ER DER FOR AT FÅ UDBETALT PENGE?

Nogle få medlemmer vil opleve, at de tjener for lidt til at få penge fra forsikringen på grund af lovgivningens krav om, at dagpenge og øvrige indtægter ikke må dække mere end 90 procent af ens hidtidige løn. Hvis du tjener for lidt til at kunne få penge fra forsikringen, kan du søge om kontingentfritagelse.

LØNFORSIKRING BETALER KARENSDAGE

HK Stat Lønforsikring dækker hele beløbet for den karensgang, du ifølge dagpengereglerne bliver pålagt, hver gang du ikke har haft arbejde i fire måneder.

*Lønforsikringen er blevet forbedret pr. 1. oktober 2017:

Har du en indplaceringsdato i a-kassen, der ligger før 1. oktober 2017, beregnes efter gamle regler. Det betyder, at du får udbetalt 80 procent af din hidtidige løn, dog fratrukket et beløb svarende til arbejdsmarkedsbidraget og dagpenge fra a-kassen.

Har du en indplaceringsdato i a-kassen pr. 1. oktober 2017 eller senere, beregnes efter nye regler. Det betyder, at du får udbetalt 80 procent af din hidtidige løn efter a-kassens beregningsgrundlag, dog fra regnet dagpenge fra a-kassen.

MULIGHED FOR KONTINGENTFRITAGELSE FOR LAVTLØNNEDE LEDIGE

Var du medlem af HK Stat 1. oktober 2013, og tjener du for lidt til at få dækning fra lønforsikringen, kan du blive fritaget for at betale fagforeningskontingent i en periode, hvis du bliver arbejdsløs. Kontingentfritagelsen gælder i op til 6 måneder – lige som udbetalingen fra lønforsikringen. Hvis du bliver ledig og tjener under 22.928 kroner, kan du ringe til HK Stat på telefon 33 30 42 61 for at høre om mulighederne for at blive fritaget for kontingentet.

HVAD NU, HVIS MAN HAR EN LØNFORSIKRING I FORVEJEN?

Hvis du har HK's individuelle lønforsikring fra ALKA, kan du vælge at udskyde udbetalingen fra denne forsikring, indtil udbetalingen fra den kollektive HK Stat Lønforsikring ophører. På den måde kan du forlænge den periode, hvor du får et supplement til dagpengene. Kontakt Alka, hvis det bliver aktuelt for dig.

For at være sikker på, hvordan du kan få glæde af en eventuel anden lønforsikring samtidig med HK Stats lønforsikring, skal du kontakte både Alka og det selskab, hvor du har tegnet den anden forsikring.

EKSEMPEL

Hvis du tjener 30.000 kroner om måneden, vil lønforsikringen give dig 5.597 kroner* ekstra om måneden udover dagpengene.

FORDELAGTIG FORSIKRING

HK Stats lønforsikring er indført efter en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer i 2013.

En analyse fra AK-Samvirke viser, at der er stor forskel på, hvor meget og hvor længe de forskellige lønsikringer på markedet dækker. Både når det gælder pris, karenperiode, ophør på grund af alder og grænsen for, hvornår i livet man kan tegne forsikringen, er HK Stat Lønforsikring fordelagtig.

Fx dækker forsikringen, indtil man ikke længere er dagpengeberettiget – det vil sige til pensionsalderen. Mange andre lønforsikringer ophører, når man fylder 60. Og prisen på de 50 kroner om måneden er langt lavere, end hvad man må betale for individuelle forsikringer.