

Som enlig mor ville jeg slet ikke kunne undvære lønforsikringen.
Faktisk betyder den, at min datter kan fortsætte med de aktiviteter,
hun går til. **Det betyder tryghed for mig.**

SABINA ASCI, KØBENHAVN

Har du en **LØNFORSIKRING?**

HK
KOMMUNAL
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

Sabina og Martin mistede deres job

på grund af besparelser. Heldigvis havde de HK Kommunals lønforsikring.

Vil du have samme sikkerhed

så meld dig ind i HK Kommunal.

Her får du en lønforsikring, der dækker 80%

af din løn, hvis du mister jobbet - dog fraregnet et beløb svarende til arbejdsmarkedsbidrag.

Økonomisk tryghed

er bare én af de mange fordele ved HK.

*Tidligere var jeg medlem af en anden fagforening,
men da lønforsikringen kom, meldte jeg
mig straks ind i HK Kommunal.*
Det tilbud er der ikke andre, der kan matche.

MARTIN RYGAARD
LASSEN, VALBY

HK
KOMMUNAL
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



Tryghed

Det er, hvad du får med HK Kommunals lønforsikring. Du får suppleret dine dagpenge, så du får 80 procent af din hidtidige løn i et halvt år, hvis du bliver afskediget, - dog fraregnet et beløb svarende til arbejdsmarkedsbidrag.

Hvem er omfattet

Du er omfattet af lønforsikringen, når du er medlem af HK Kommunal og HK's a-kasse. Du skal være i det, man kalder "ordinær og udstøttet beskæftigelse". Som vikar og projektansat er du også omfattet, hvis din ansættelse samlet er på mindst 12 måneder. Deltidsforsikrede er også omfattet af lønforsikringen, og det samme er voksnelever, der vælger at betale fuldt kontingent til HK Kommunal og HK's a-kasse. Som fleksjobber er du ikke omfattet af dagpengelovgivningen, og kan derfor desværre ikke være omfattet af lønforsikringen.

Det koster lønforsikringen

41 kroner om måneden. Prisen er den samme for alle. Beløbet er fuldt fradragsberettiget. Prisen følger pris- og lønudviklingen.

Hvordan virker lønforsikringen

Hvis du bliver afskediget, får du som udgangspunkt udbetalt 80 procent af din hidtidige løn, dog fraregnet det du har betalt i arbejdsmarkedsbidrag. Du får udbetalt penge fra lønforsikringen i op til 26 uger, og pengene bliver hver måned sat ind på din NemKonto.

Sådan kommer du med

Inden lønforsikringen træder i kraft for dig, skal du have haft 12 måneders beskæftigelse i ordinært og udstøttet arbejde. I samme periode skal du også have været medlem af HK Kommunal og HK's a-kasse.

Hvad så bagefter

Når du har fået udbetalt penge fra lønforsikringen i 26 uger, skal du igen arbejde i 12 måneder inden for HK Kommunals område, før du igen kan få udbetalt penge.

Grænser for at få udbetalt penge

Nogle få HK'ere har en løn på et niveau, hvor dagpengene udgør mere end 80 procent. Og i de tilfælde vil det ikke være muligt at få udbetalt penge fra lønforsikringen. Vi kan heldigvis se, at langt de fleste kommer op på et højere lønniveau i løbet af nogle år. Har du en løn på 22.326 kr.* eller derover, er du som fuldtidsforsikret garanteret mindst 500 kroner om måneden, hvis du bliver ledig.

Maksimal udbetaling

Det maksimale beløb, lønforsikringen udbetaler, er 7.887 kroner.* om ugen, hvilket svarer til en månedlig løn på ca. 70.779 kroner.*

*Beløbene gælder for 2015 og reguleres årligt.

*Lønforsikringen betyder tryghed for mig.
Stressfaktoren ved at blive ledig er
ikke så stor, fordi jeg ved, at jeg får ekstra penge.*

SABINA ASCI, KØBENHAVN



KOMMUNAL

**SAMMEN
ER DU
STÆRKERE**

En lønforsikring giver dig økonomisk tryghed i usikre tider, så du som ledig kan koncentrere dig om at finde et nyt job.

På HK Kommunals hjemmeside kan du læse mere om lønforsikringen og beregne din egen udbetaling

Læs mere på

www.hk.dk/kommunal/loenforsikring