

FOR DIG SOM MEDLEM AF DANSK EL-FORBUND:

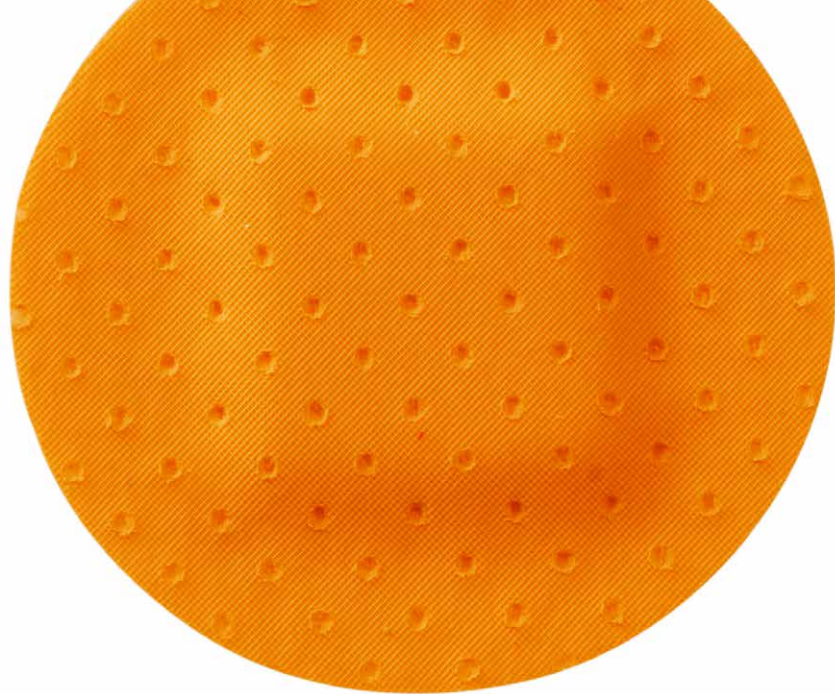
Behold det meste af din løn med en lønforsikring, selvom du mister dit job

2018

al!ka

DANSK EL-FORBUND





Hvad er en lønforsikring?

En lønforsikring er for dig, der gerne vil have tryghed i hverdagen og vide, at du er sikret økonomisk, hvis du mister dit job. Nedgangen i indkomst ved ledighed kan for mange have store konsekvenser. Derfor har Dansk EI-Forbund i samarbejde med Alka lavet en lønforsikring, som giver økonomisk tryghed. Sammen med dagpenge sikrer lønforsikringen dig op til 80% af din løn ved ledighed.

En særlig medlemsfordel

Som medlem af Dansk EI-Forbund kan du få kvalitets forsikringer til særlige medlemspriser. F.eks. lønforsikring og dermed en ekstra værdi i dit medlemskab.

Lønforsikringen er lavet særligt for Dansk EI-Forbunds medlemmer. Dette er en fordel, da lønforsikringen tager højde for både din indkomst og ledigheden indenfor dit område. Du kan derfor sikre dig økonomisk, til den helt rigtige pris, og så er lønforsikringen endda fradragsberettiget.

Sådan dækker lønforsikringen

Dansk EI-Forbunds Lønforsikring dækker ved ufrivillig ledighed. Kommende ledighed, du har eller burde have haft kendskab til, når du tegner forsikringen, er ikke dækket. Derudover er der en kvalifikationsperiode. Ledighed inden for denne periode vil ikke være dækket. Det samme gælder ledighed, hvor opsigelsen er modtaget inden for kvalifikationsperioden.

Hvad koster lønforsikringen?

Prisen afhænger af, hvor høj en procentdel af din løn, du ønsker at sikre og hvor mange måneder, du ønsker at kunne få ydelsen udbetalt.

Du kan maksimalt få en samlet udbetaling svarende til 80 % af din løn (dagpenge + lønforsikring). Du skal betale skat af de penge, du får fra forsikringen. Til gengæld er dine indbetalinger til forsikringen fradragsberettigede.

Du kan nedenfor se et par eksempler på pris og dækning.

Hvem kan tegne en lønforsikring?

Du kan tegne en Dansk EI-Forbund Lønforsikring, hvis du:

- Er medlem af Dansk EI-Forbund og EI-fagets a-kasse.
- Er i arbejde og har mindst 16 ugentlige arbejdstimer.
- Er ansat som lønmodtager hos en arbejdsgiver med dansk CVR-nummer.
- Tegning skal ske inden 60 år.
- Din månedsløn bør være på 24.500 kr. eller mere.

Se mere på alka.dk/def

Eksempler på pris pr. måned

Så lidt koster det at sikre ca. 80% af din månedsløn som fuldtidsansat.

Månedsløn (før skat) 25.000 kr.

Udbetalingsperiode 12 mdr.

Ydelse 1.000 kr./md.

Pris pr. md. 46 kr. / 34 kr. efter skat

Månedsløn (før skat) 31.500 kr.

Udbetalingsperiode 12 mdr.

Ydelse 6.000 kr./md.

Pris pr. md. 273 kr. / 202 kr. efter skat

Dine indbetalinger til lønforsikringen er fradragsberettigede.

Hvor lang tid går der før forsikringen gælder?

Forsikringen gælder efter 12 måneder - vi kalder denne periode for kvalifikationsperioden.

Hvor længe vil du være dækket?

Du kan vælge mellem 6 eller 12 måneders dækningsperiode. Forsikringen ophører automatisk ved udgangen af det år, du fylder 65 år.

Selvrisikoperiode

Hvis du bliver ledig, er de første 30

dage en selvrisikoperiode. Herefter er de efterfølgende 30 dage en optjeningsperiode. Det vil altså sige, at først når den ufrivillige ledighed har varet i 60 dage, bestående af selvrisikoperioden og optjeningsperioden, har du ret til ydelse fra forsikringen.

Overførsel af optjent anciennitet

Hvis du allerede har en lønforsikring et andet sted, men vælger at tegne en lønforsikring i Alka, har du mulighed for at medtage optjent anciennitet.



DU KAN SIKRE
OP TIL 80% AF
DIN NUVÆRENDE
LØN

Vigtige punkter at være opmærksom på

Der er en række forhold, du bl.a. skal være opmærksom på.

Dækningsomfang

Ved ufrivillig ledighed betales en månedlig forsikringsydelse i op til 6 eller 12 måneder pr. ledighedsperiode.

Ved flere ledighedsperioder betales i alt op til 36 måneder. Den første udbetaling sker efter 60 dages sammenhængende ledighed.

Regulering af forsikringsydelse

Den forsikringsydelse du har valgt, reguleres ikke automatisk. Du skal derfor selv kontakte Alka, hvis du ønsker at ændre ydelsen, fordi din løn for eksempel har ændret sig.

Kvalifikationsperiode ved ledighed

Ledighed eller opsigelse inden for de første 12 kalendermåneder, efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke dækket. Det gælder, også selvom du anmelder ledigheden på et senere tidspunkt.

Beskæftigelseskrav

For at få penge fra lønforsikringen første gang skal du have haft arbejde i de forudgående 12 sammenhængende måneder med mindst 16 timer om ugen. Ledighedsperioder á 14 dage eller mindre afbryder ikke denne beskæftigelsesperiode på mindst 12 sammenhængende måneder. Du skal også være berettiget til dag-

penge fra a-kassen, og opfylde det beskæftigelseskrav, der gælder her.

Kendskab ved tegning

Kommende ledighed, som du kender eller burde kende på det tidspunkt, hvor du tegner Dansk EI-Forbund Lønforsikring, er ikke dækket.

Dobbeltdækning

Lønforsikring samt udbetaling fra tidligere eller et nyt ansættelsesforhold, indtægter fra bibeskæftigelse og/eller selvstændig virksomhed samt alle former for dagpenge fra a-kassen, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige ledighed, kan tilsammen ikke være mere end 80% af din tidligere arbejdsindkomst. Dine samlede udbetalinger af dagpenge og ydelser fra andre forsikringer ved ledighed må desuden maksimalt udgøre 90% af den løn, som a-kassen har registreret på dig.

Det gælder, uanset hvilken månedlig forsikringsydelse, du vælger. Du skal være opmærksom på, at hvis du ud over Dansk EI-Forbund Lønforsikring har andre forsikringer, der dækker ved ledighed, kan det i særlige tilfælde betyde en modregning i dine arbejdsløshedsdagpenge fra a-kassen.

Tidsbegrænset ansættelse

Har du arbejde i en tidsbegrænset periode - eksempelvis som vikar eller



kontraktansat - dækker forsikringen ikke, når den aftalte arbejdsperiode udløber. Du er dog dækket af forsikringen, hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder og kontrakten er blevet fornyet minimum to gange. Du må desuden ikke haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet.

Ufrivillig ledighed

Forsikringen dækker alene ved ufrivillig ledighed. Det betyder, at du skal være opsagt af din arbejdsgiver. Hvis du selv siger op, er der ikke tale om ufrivillig ledighed. Det gælder også, hvis du f.eks. selv søger en fratrædelsesordning med din arbejdsgiver.

Skatteforhold

Du kan trække præmien fra i skat. Hvis du bliver ledig, skal du betale skat af ydelsen fra lønforsikringen.

Forsikringens løbetid

Forsikringsaftalen gælder i en måned ad gangen og bliver automatisk fornyet, medmindre aftalen bliver opsagt. Dog ophører forsikringen auto-

matisk ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 65 år.

Ved ledighed

Hvis du får brug for forsikringen, fordi du bliver ledig, skal du anmelde det til Alka samtidig med, at du melder dig ledig i a-kassen.

Deltidsansættelse eller midlertidig beskæftigelse

Hvis du er blevet ledig og modtager ydelser fra lønforsikringen, har du i visse tilfælde mulighed for at arbejde på deltid og samtidig modtage ydelser.

Du har desuden mulighed for at tage et midlertidigt job i op til 12 måneders varighed.

Fortrydelsesret og klager

Du kan fortryde dit køb af lønforsikringen i 14 dage efter, du har modtaget policen.

Hvis du er utilfreds med en afgørelse, Alka har truffet i en konkret sag, kan du klage til os, eller gå videre med sagen til Fællesnævnet eller Ankenævnet for Forsikring.

Sådan bestiller du Dansk El-Forbund Lønforsikring

Du kan bestille Dansk El-Forbund Lønforsikring på flere måder:

- Beregn din pris og dækning på alka.dk/loenforsikring
- Kontakt Alka direkte på telefon 70 30 05 07. Der er åbent mandag - fredag kl. 9.00 - 16.00.
- Du kan også sende en mail til kundeservice@alka.dk eller besøge alka.dk/def.

Alka har de gladeste kunder

14 år i træk har Alka været blandt de forsikringsselskaber, som har de mest tilfredse kunder. Det viser EPSI Danmark, som er en uvildig undersøgelse, der hvert år måler kundetilfredsheden hos danske forsikringsselskaber.

Vil du vide mere?

Denne brochure indeholder kun et uddrag af forsikringsbetingelserne. De fuldstændige forsikringsbetingelser findes på alka.dk/def

DANSK EL-FORBUND



Dansk El-Forbund
Nyrupsgade 14
1602 København V
Telefon 33 29 70 00
def@def.dk
def.dk

alka
gør det enkelt

Alka Forsikring
Engelholm Allé 1
2630 Taastrup
Telefon 70 12 14 16
alka@alka.dk
alka.dk